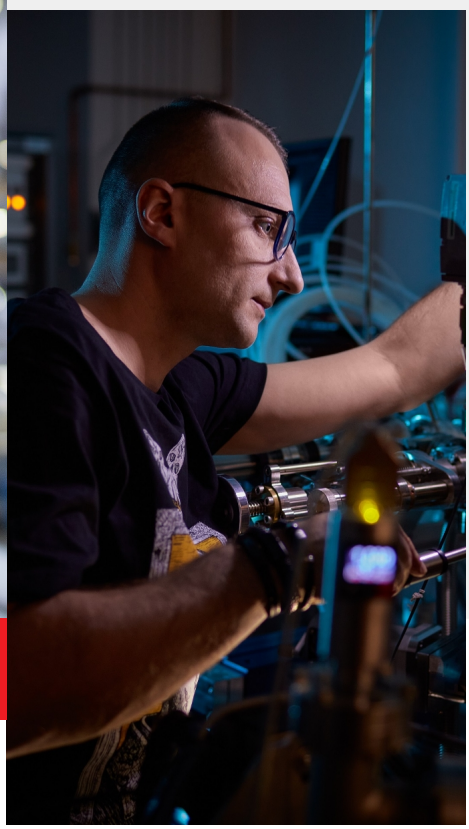


Polityka ochrony praw człowieka w Grupie Kapitałowej ORLEN

Listopad 2022 r.

Wprowadzenie

Niniejsza Polityka określa kluczowe zasady działań, zachowań i regulacji obowiązujących w Grupie, które są bezpośrednio lub pośrednio związane z dbałością o przestrzeganie praw człowieka wewnątrz organizacji oraz w relacjach z interesariuszami zewnętrznymi.

Poszanowanie praw człowieka w Grupie ORLEN jest realizowane w oparciu o regulacje wewnętrzne, ustawodawstwo krajowe oraz międzynarodowe standardy i wytyczne, w szczególności w oparciu o:

- Powszechną Deklarację **Praw Człowieka**
- Deklarację **Międzynarodowej Organizacji Pracy,** dotyczącą podstawowych zasad i praw w pracy, tj. w oparciu o kluczowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy
- **Wytyczne ONZ dla biznesu**, tj. dokument ramowy Organizacji Narodów Zjednoczonych „Chronić, szanować i naprawiać”
- Wytyczne **Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD)** dla przedsiębiorstw wielonarodowych
- Standardy **Międzynarodowej Korporacji Finansowej (IFC)**
- **Dziesięć Zasad** United Nations Global Compact.

01 Dbałość o prawa człowieka w odniesieniu do naszych pracowników

Tworzenie otwartego i tolerancyjnego środowiska pracy

Grupa ORLEN dba o promowanie wartości, zasad i norm etycznych, które mają na celu budowanie atmosfery akceptacji oraz pogłębienie rozumienia różnorodności i jej znaczenia w organizacji. Dzięki swoim działaniom, Grupa tworzy warunki dla otwartego i tolerancyjnego miejsca pracy.

Grupa ORLEN promuje integracyjne środowisko pracy, zapewniające równe szanse dla wszystkich pracowników, w szczególności bez względu na płeć, stan cywilny, rodzicielstwo, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, orientację seksualną, przekonania religijne, przynależność polityczną, wiek, niepełnosprawność lub przynależność związkową.

Ponadto, Grupa ORLEN uznaje prawo pracowników do możliwości swobodnego wypowiadania się w tematach ich dotyczących, a także prawo do prywatności – nie ingerując w sprawy domowe bądź rodzinne.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Dbałość o zdrowie i bezpieczeństwo pracowników jest w Grupie ORLEN nadrzędną wartością, istotnym elementem kultury organizacyjnej i etyki biznesowej, a także wyrazem dbałości o podstawowe prawa człowieka.

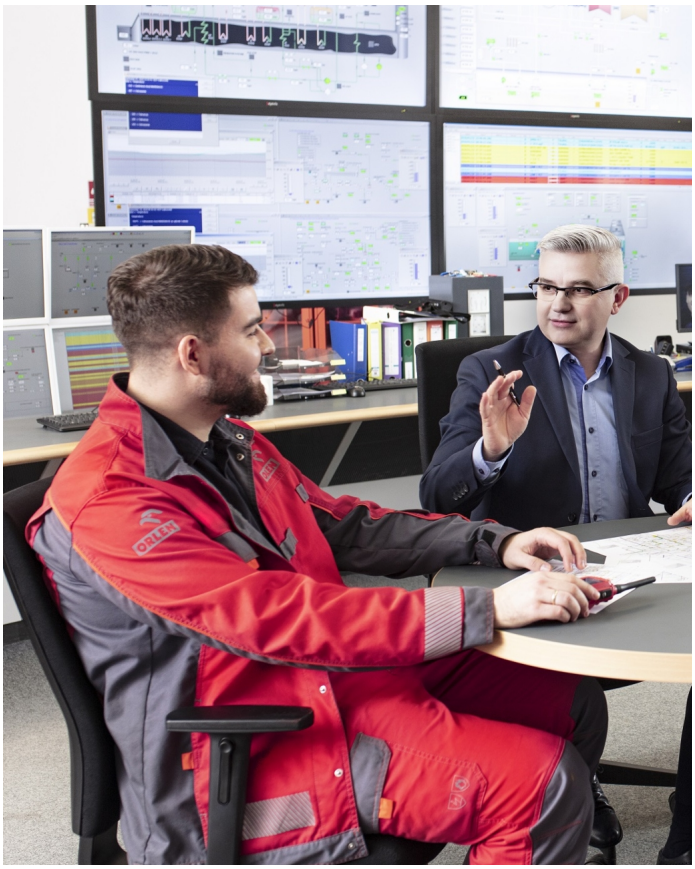
Grupa ORLEN zapewnia wszystkim swoim pracownikom bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, dokładając wszelkich starań, aby miejsca pracy wolne były od zagrożeń dla zdrowia i życia oraz zorganizowane w sposób zabezpieczający przed wypadkami i ciężkimi uszczerbkami na zdrowiu.

Grupa realizuje niniejsze działania w trzech płaszczyznach – poprzez kształtowanie kultury bezpieczeństwa, rozwój bezpieczeństwa osobistego i procesowego oraz podejmując szereg działań i nowoczesnych inicjatyw, mających na celu zapobieganie wypadkom, awariom przemysłowym, pożarom i innym, niepożądanym zdarzeniom.

Well – being pracowników

W Grupie ORLEN realizowane są kompleksowe i różnorodne programy well – beingowe, obejmujące wszystkie obszary funkcjonowania pracowników, pozwalające zaspokoić ich wielowymiarowe potrzeby oraz wspierające zachowanie równowagi pomiędzy życiem prywatnym a pracą zawodową.

Programy realizowane w Grupie to m.in.: bogaty fundusz świadczeń socjalnych, dodatkowa opieka medyczna, profilaktyczne programy zdrowotne, wsparcie w ramach psychologii pracy, programy wspierające rodzinę, karty zakupowe, ubezpieczenie na życie, programy oszczędzania na emeryturę i wiele innych.



Równość w zatrudnieniu

Grupa ORLEN dba o zachowanie równych szans w rekrutacji i zatrudnieniu, w szczególności w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń, podnoszących kwalifikacje zawodowe.

Zasady zatrudniania i wynagradzania kształtowane są w oparciu o najwyższe standardy, które mają na celu zapewnienie odpowiednich i godnych warunków pracy, w tym równego wynagrodzenia za taką samą pracę.

Pracodawcy w Grupie ORLEN ewidencjonują i rozliczają czas pracy pracowników zgodnie z obowiązującym prawem, szanując jednocześnie prawo do wypoczynku i należnego urlopu.

Swoboda zrzeszania się i współpraca ze stroną społeczną

Grupa ORLEN szanuje prawa pracowników do tworzenia i przystępowania do wybranych przez siebie związków zawodowych lub organizacji pracowniczych oraz do rokowań zbiorowych, bez obawy odwetu.

Grupa ORLEN uznaje związki zawodowe za reprezentantów Pracowników w sprawach ich zbiorowych praw i interesów, w granicach określonych powszechnie obowiązującymi przepisami prawa, a także zobowiązuje się do respektowania zasad swobody działalności i równości związków zawodowych oraz ochrony praw związkowych.

Grupa ORLEN dba o prowadzenie dialogu społecznego, opierając go na niezależności stron, działaniu zgodnym z prawem, a także na wzajemnym zaufaniu, co w dalszej perspektywie przekłada się na budowanie konstruktywnych i trwałych rozwiązań biznesowych i pracowniczych.

Zapobieganie pracy dzieci i pracy przymusowej

Grupa ORLEN stanowczo sprzeciwia się zatrudnianiu dzieci, tj. osób, które w świetle prawa ogólnie obowiązującego nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcie pracy, zapewnia także skuteczne procedury, by uniemożliwić zatrudnianie dzieci.

Grupa ORLEN nie akceptuje pracy przymusowej, handlu ludźmi i żadnych form współczesnego niewolnictwa, a pracownicy mają prawo do zawierania i rozwiązywania stosunku pracy zgodnie ze swoją wolą.

Grupa ORLEN nie akceptuje zatrzymywania dokumentów tożsamości pracowników, w tym pozwoleń na pracę oraz pobierania kaucji jako warunku zatrudnienia.

Zapobieganie dyskryminacji, mobbingowi i wszelkim nieprawidłowościom w miejscu pracy

Traktując wszystkich pracowników z należnym szacunkiem, Grupa ORLEN nie akceptuje żadnych zachowań i nieprawidłowości, mających na celu naruszanie godności człowieka, w szczególności mobbingu, dyskryminacji i wszelkich form molestowania.

Podstawą budowania standardów etycznych i kształtowania prawidłowych postaw pracowników jest Kodeks Etyki, zawierający fundamentalne wartości i zasady postępowania – spójne dla całej Grupy.

Grupa ORLEN dokłada wszelkich starań, aby w miejscu pracy nie dochodziło do nękania, wykluczania, brutalnego traktowania, przemocy, zastraszania, jakiejkolwiek z form przymusu i wykorzystywania oraz gróźb jako metody dyscypliny lub kontroli.

Grupa ORLEN dba o zachowanie równych szans w rekrutacji i zatrudnieniu, w szczególności w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń, podnoszących kwalifikacje zawodowe.

02 Ochrona praw człowieka w łańcuchu dostaw oraz w relacjach z interesariuszami

Grupa ORLEN zobowiązuje się do podkreślania wagi praw człowieka i promowania ich wszędzie tam, gdzie prowadzi działalność, oczekując ich przestrzegania od wszystkich podmiotów współpracujących. Przestrzeganie praw człowieka przez podmioty, z którymi współpracujemy jest istotnym czynnikiem uwzględnianym przy nawiązywaniu wzajemnych relacji.

W ramach dbałości o przestrzeganie praw człowieka w całym łańcuchu dostaw, Grupa oczekuje od swoich Dostawców działań, opartych na najwyższych standardach etyki biznesowej oraz zgodnych z przepisami prawa i obowiązującymi normami międzynarodowymi.. Starania te mają odzwierciedlenie we wdrożonym w Spółce Kodeksie Postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN, regulującym kluczowe kwestie. Kodeks ma na celu rozwijanie i udoskonalanie odpowiedzialnych praktyk biznesowych wśród naszych Dostawców, a także postępowanie zgodne z wartościami Grupy ORLEN, będąc jednym z filarów odpowiedzialnego biznes i zrównoważonego rozwoju w procesach zakupowych.

Grupa podejmuje także działania, mające na celu zapobieganie negatywnemu wpływowi na prawa człowieka, powiązanemu bezpośrednio oraz pośrednio z prowadzoną działalnością.

Grupa ORLEN dąży do zwiększania świadomości dostawców na temat wagi dbałości o prawa człowieka w ich własnej działalności, zastrzegając sobie jednocześnie uprawnienie do prowadzenia weryfikacji zakresie ich przestrzegania.

W odniesieniu do społeczności lokalnych, w obszarach oddziaływania aktywów Grupy ORLEN, istotne jest poszanowanie praw człowieka społeczności lokalne i ludów tubylczych, tj. respektując Konwencję nr 169 Międzynarodowej Organizacji Pracy, dotyczącą ludności tubylczej i plemiennej w krajach niezależnych.

Grupa ORLEN podejmuje działania w celu równoważenia wpływu działalności biznesowej na społeczność lokalną, szanując odrębne prawa ludów tubylczych, ze szczególnym uwzględnieniem ich kultur, stylów życia, instytucji, więzi z ojczyzną i rozwoju. Grupa ORLEN prowadzi dialog ze społecznościami lokalnymi, realizuje projekty na rzecz rozwoju tych społeczności, a w razie potrzeby nawiązuje umowy o współpracy.

Grupa ORLEN promuje rozwiązywanie konfliktów na drodze pokojowej, zarządza także działaniami w zakresie bezpieczeństwa fizycznego, tj. w ramach prowadzonej działalności nie przyłącza się do działań nadmiernego użycia siły przez organy państwowe, zgodnie z aktualnymi przepisami i normami międzynarodowymi, w szczególności z Rezolucją Parlamentu Europejskiego w sprawie prawa do pokojowego protestu i proporcjonalnego użycia siły.

03 Zgłaszanie nieprawidłowości i ich rozpatrywanie

Grupa ORLEN, wyrażając najwyższą troskę o ochronę praw człowieka, wdrożyła i stosuje skuteczne mechanizmy zgłaszania naruszeń i nieprawidłowości.

Zasady zgłaszania nieprawidłowości opierają się na możliwości anonimowego i dobrowolnego informowania o nieprawidłowościach, które doprowadziły lub mogą doprowadzić do naruszenia prawa lub dóbr osobistych.

Grupa ORLEN zapewnia anonimowość i bezpieczeństwo osobom, które zgłaszają lub ujawniają informacje na temat naruszeń, zobowiązując się jednocześnie do skutecznego i rzetelnego procesu naprawczego oraz wdrażania środków zaradczych.

Grupa nie toleruje ani nie przyczynia się do gróźb, zastraszania, odwetu lub ataków -zarówno fizycznych jak i prawnych - przeciwko obrońcom praw człowieka i zainteresowanym interesariuszom w związku z działalnością Grupy ORLEN.

Dzięki stosowanym rozwiązaniom, Grupa ma także możliwość łagodzenia skutków wystąpienia naruszenia i skutecznego przeciwdziałania podobnym zjawiskom w przyszłości. Stosowane metody raportowania i analiz, pozwalają na systemowe identyfikowanie wszelkich działań niepożądanych, a także na koordynowanie działań naprawczych.

Przyjęte rozwiązania obejmują pracowników Grupy, interesariuszy zewnętrznych tj. wszystkie osoby, które bezpośrednio lub pośrednio współpracują z Grupą oraz mają zastosowanie do otoczenia zewnętrznego.

04 Zobowiązania Grupy oraz monitoring prowadzonych działań

Grupa ORLEN wyraża przekonanie i jednocześnie oczekuje, że wszyscy interesariusze Grupy są współodpowiedzialni za przestrzeganie powyższych zasad i zobowiązań.

W celu identyfikacji możliwego negatywnego wpływu na prawa człowieka, zapobiegania mu, łagodzenia jego skutków oraz rozliczenia się z działań, podejmowanych w celu przeciwdziałania ich wystąpieniu, Grupa zobowiązuje się do prowadzenia procesu należytej staranności w zakresie przestrzegania praw człowieka w swojej działalności oraz w relacjach biznesowych, z uwzględnieniem planowania i realizacji nowych inwestycji.

Grupa monitoruje skuteczność podjętych przez siebie działań, opierając się na wskaźnikach ilościowych i jakościowych, a także dokonując rewizji polityk i procedur wewnętrznych, które mają – lub mogą mieć wpływ – na prawa człowieka.

Analiza dokumentów i procedur wewnętrznych ma charakter ciągły, ze względu na zmieniające się z upływem czasu zagrożenia dla praw człowieka, ewolucję działalności przedsiębiorstwa oraz kontekst w jakim funkcjonuje. Działania te zapewnia wdrożony w Grupie ORLEN efektywny System Compliance.

Dbałość o ochronę praw człowieka jest jednym z priorytetów rozwoju Grupy ORLEN. Grupa realizuje różnorodne programy szkoleniowe dla pracowników, które mają na celu budowanie świadomości i wrażliwości w zakresie przestrzegania praw człowieka, a także projektuje i wdraża kolejne działania, umacniające przyjęte i stosowane w tym zakresie rozwiązania.

Grupa ORLEN zastrzega sobie prawo do aktualizacji niniejszej Polityki.

NAPĘDZAMY PRZYSZŁOŚĆ.
ODPOWIEDZIALNIE.

ORLEN.PL